

# VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE

## DE RAAD

---

ZITTING 2012-2013

4 OKTOBER 2012

---

### BELEIDSVERKLARING 2012-2013

## **BELEIDSVERKLARING 2012-2013 VAN HET COLLEGE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**

### ***Brussel boeit. Brussel bloeit. Brussel groeit***

Brussel is een stad met ongekende mogelijkheden, een stad die beweegt en snel verandert. Het groeiende bevolkingsaantal creëert uitdagingen op vele vlakken: het onderwijs, de kinderopvang, de zorg voor ouderen, de jeugdwerking, ... Deze uitdagingen houden ons als beleidsmakers alert. Creatieve en innovatieve oplossingen dringen zich op om de leefbaarheid van de stad te blijven garanderen en om ervoor te zorgen dat het ook morgen en overmorgen aangenaam wonen, werken, studeren en vertoeven is in Brussel.

Indien we een oplossing willen vinden voor de stedelijke vraagstukken is meer samenwerking aangewezen. We kunnen onze concrete doelstellingen maar bereiken als er binnen de VGC sectoroverschrijdend wordt samengewerkt, over de beleidsdomeinen heen, en als er over het muurtje wordt gekeken naar de aanpak van andere grootsteden en overheden. De VGC richt zich dan ook naar het middenveld, naar gemeenten, naar de bedrijfs- en academische wereld en naar de burgers om het samenleven in de grootstad verder gestalte te geven.

De manier waarop de VGC vanuit haar gemeenschapsbevoegdheden een stadsproject kan realiseren dat inzet op de huidige en toekomstige ontwikkelingen, vormt het uitgangspunt van deze beleidsverklaring voor het werkjaar 2012-2013. De grootstedelijke Brusselse realiteit noodzaakt de VGC tot één overkoepelende beleidsvisie op de stad. Deze transversale visie wordt aan de hand van de volgende sleutelbegrippen uiteengezet: capaciteit, Nederlandstaligheid, meertaligheid, kwaliteit, efficiëntie, samenwerking, communicatie en het bieden van gelijke kansen. Ze vormen de rode draad doorheen deze beleidsverklaring.

Vooraleer we ingaan op de concrete beleidsacties binnen deze zeven globale thema's, staan we stil bij twee belangrijke transversale opdrachten voor het komende werkjaar: het politieke kerntakendebat met de Vlaamse overheid en de voorbereiding van een nieuwe beleidsovereenkomst in het kader van het Stedenfonds.

### ***Het politieke kerntakendebat met de Vlaamse overheid***

Een optimaal partnerschap tussen de Vlaamse overheid en de VGC met het oog op een slagkrachtig gemeenschapsbeleid in Brussel: dat is de ambitie en het opzet van het kerntakendebat. In het voorjaar van 2012 leverde de ambtelijke Task Force Brussel een globaal eindrapport af dat de basis vormt voor het politieke overleg met de Vlaamse overheid. Naast omgevingsanalyses bevat dit rapport een globale analyse van het Vlaamse gemeenschapsbeleid in Brussel, gestoffeerd met knelpunten en voorstellen van oplossing. De klemtoon ligt daarbij op bestuurlijke voorstellen om het Vlaamse gemeenschapsbeleid in Brussel te versterken en op de realisatie van het globale actieplan met een programmatiebeleid voor de Nederlandstalige gemeenschapsvoorzieningen in Brussel.

### ***Naar een nieuwe beleidsovereenkomst Stedenfonds III***

Voor het stedelijk beleid staat het komende werkjaar in het teken van de voorbereiding van een nieuwe beleidsovereenkomst Stedenfonds III (2014-2019). Met het Stedenfonds wil het College voluit blijven inzetten op de kracht van de stad als motor van maatschappelijke vernieuwing. Het Stedenfonds vormt dan ook een belangrijke schakel in het stadsproject dat de VGC wil realiseren. De nieuwe beleidsovereenkomst tussen het College en

de Vlaamse Regering wordt in het najaar van 2013 voorgelegd voor bespreking en goedkeuring in deze Raad. Via een bevragsings- en inspraaktraject wil de VGC het werkveld betrekken bij de verdere ontwikkeling van een nieuw Stedenfondsprogramma en bij de uitwerking van het stedelijk beleid van de VGC in zijn globaliteit.

### **1. Een hedendaagse, leefbare en duurzame stad: over de noodzaak aan capaciteitsuitbreiding**

De demografische *boom* en de vergroening in Brussel maken forse investeringen meer dan ooit noodzakelijk, en dat in de diverse sectoren: zo is er nood aan nieuwe kinderdagverblijven en initiatieven voor buitenschoolse opvang (IBO's), scholen en vrijetijdswerkingen. Tegelijk zal het College initiatieven nemen om mensen warm te maken voor een job in het Brussels Nederlandstalige onderwijs en in de zorgsector.

#### ***Investeren in capaciteitsuitbreiding***

De gestage groei van de schoolpopulatie vergt bijkomende **schoolinfrastructuur**. De VGC erkent hierin haar dubbele verantwoordelijkheid: ze neemt de regierol op voor deze capaciteitsuitbreiding en zal daarnaast zelf een budget vrijmaken voor de meest dringende noden. In 2013 wordt een investering voorzien van meer dan 10 miljoen euro als cofinanciering van minstens 5 nieuwe scholen, goed voor 800 extra plaatsen over de volledige leerlijn.

De VGC overlegt met Kind & Gezin over de acties die nodig zijn om, binnen een aanvaardbaar en realistisch tijdpad, een behoeftedekkend aanbod van Nederlandstalige **kinderopvang** en **preventieve gezinsondersteuning** te realiseren in Brussel. Alleen al voor kinderopvang van baby's en peuters wordt het Nederlandstalig deficit tegen 2015 geraamd op 4410 plaatsen. Het College blijft prioritair werk maken van de uitbreiding van het Nederlandstalige gezinsaanbod. In afwachting van overname door Kind & Gezin, voorziet de VGC dit jaar in financiering voor 66 extra plaatsen in kinderdagverblijven en diensten voor onthaalouders en voor 103 extra plaatsen in initiatieven voor buitenschoolse opvang. Voor de buitenschoolse opvang betekent dit een toename van het aanbod met 16,4 %.

#### ***Uitbreiding van het voorzieningenaanbod***

Brussel kampt nog steeds met een hoge jongerenwerkloosheid. En toch geraken heel wat vacatures niet ingevuld. Een extra aanbod aan **beroepskwalificerende opleidingen en ondernemersopleidingen** op maat van Brussel moet hierop een passend antwoord bieden. Specifieke aandacht gaat naar de leertijd van Syntra en het deeltijds beroepsonderwijs als volwaardige onderwijsvormen afgestemd op de noden van de arbeidsmarkt.

Meer investeren in opleiding en dus meer gelijke kansen geven aan de verschillende potentiële doelgroepen is eveneens aan de orde in **werkervaringsprojecten** zoals Chambéry. De renovatie van de keukeninfrastructuur moet het opleidingsproject de noodzakelijke stimulans geven om het project verder duurzaam uit te bouwen en een samenwerking aan te gaan met Elishout.

Ook de **eigen onderwijsinstellingen** zullen hun beleid verder afstemmen op de Brusselse realiteit en invulling geven aan de nieuwe behoeften in het onderwijslandschap. **Kasterlinden** biedt vanaf dit nieuwe schooljaar 'Opleidingsvorm 1' aan voor jongeren met een visuele handicap die nood hebben aan onderwijs dat gericht is op sociale vorming. Zij worden voorbereid op wonen in een beschermde leefomgeving. **Zaveldal** zal de mogelijk-

heden verkennen op het vlak van ‘Opleidingsvorm 4’ voor jongeren met ernstige gedrags- en/of emotionele problemen. **Elishout** maakt werk van de opleiding ‘balkontuinieren’ en de module ‘vegetarisch koken’.

Met het nieuwe reglement voor het **VGC-vakantieaanbod** steeg dit aanbod voor Brusselse jongeren in de zomer van 2012 met meer dan 20 % ten opzichte van 2011. Een kwantitatieve uitbreiding volstaat echter niet. Via een beter en efficiënter inschrijvings- en prijzenbeleid worden in het komende jaar de verschillende vakantieactiviteiten beter op elkaar afgestemd, ten bate van de Brusselse gezinnen.

De VGC investeert in een kwaliteitsvol **vrijtijdsaanbod** voor iedereen. Binnen het jeugd- en sportbeleid besteedt zij bijzondere aandacht aan een vrijtijdsaanbod voor kinderen en jongeren met een functiebeperking. Om de toegankelijkheid van het jeugdwerk te garanderen zal de VGC het aanbod voor deze doelgroep verder uitbouwen. Doel is om Brusselse kinderen en jongeren met een functiebeperking te laten deelnemen aan Brusselse vrijtijdsinitiatieven, zowel via categoriale als inclusieve werkingen.

Het College wil het **fietsproject** met initiaties via scholen, evenementen en binnen het eigen vakantieaanbod duurzaam verankeren. De ambitie om dit jaar meer dan 1000 kinderen te leren fietsen, werd met bijna 2000 deelnemers ruim overtroffen.

In december 2012 vindt de Staten-Generaal over **woonzorg** plaats. Met dit initiatief wil de VGC, samen met de Vlaamse Gemeenschap, de vragen en noden van de (potentiële) gebruikers van woonzorg in kaart brengen met het oog op concrete beleidsaanbevelingen en een geactualiseerd masterplan voor Brussel.

### *Inzetten op knelpuntheroepen*

Gezien het groeiende aantal leerlingen wordt het aantrekken en behouden van gemotiveerde **lesgevers** een prioritaire opdracht. De campagne ‘Word leerkracht in Brussel’, opgestart in juni 2012, wordt voortgezet en aangevuld met nieuwe acties die de troeven van het leerkrachtenberoep in de kijker plaatsen.

Ook het aantrekken en behouden van voldoende Nederlandskundige **zorgverstrekkers** blijft een uitdaging. Samen met het Huis voor Gezondheid organiseert de VGC het congres ‘Arts worden in Brussel’ om Brussel te promoten als stage- en werkplaats. Het congres zal ook aandacht schenken aan de diverse aspecten van ‘zorgverlening in Brussel’. Verder staan uitwisseling en netwerkvorming tussen de Brusselse en de toekomstige zorgverleners centraal.

## **2. Kwaliteitsvolle gemeenschapsvoorzieningen**

Voor de VGC staat de zorg voor kwaliteit hoog op de agenda. Aandacht voor kwaliteit krijgt gestalte doorheen de verschillende sectoren, domeinen en projecten.

### *Aanbieden van kwaliteitsvol onderwijs in de eigen onderwijsinstellingen*

De noodzaak tot uitbreiding, renovatie en herschikking van de onderwijscampussen wordt aangegrepen om het aanbod van de scholen te versterken en waar mogelijk te clusteren. Op die manier willen we **duurzame campussen** uitbouwen die een eigentijdse pedagogische visie ondersteunen, afgestemd op de noden van de schoolpopulatie en op de verwachtingen van de arbeidsmarkt.

Er wordt onderzocht op welke wijze de VGC-onderwijsinstellingen kunnen **samenwerken met het Gemeenschapsonderwijs**. Zo zou de inkanteling van Elishout secundair onderwijs in de scholengroep Brussel een betere toeleiding vanuit het Brusselse basisonderwijs kunnen genereren. Aansluitend zal werk worden gemaakt van de inpassing van het deeltijds onderwijs in datzelfde geheel. Bepaalde opleidingen van het CVO van het Gemeenschapsonderwijs kunnen samengebracht worden met die van het CVO Elishout.

**Zaveldal** zal dit schooljaar maximaal investeren in het ondersteunen en begeleiden van het schoolteam. In samenwerking met de Hogeschool Gent wordt gewerkt aan het vergroten van de draagkracht van het onderwijzend personeel bij moeilijk gedrag op school. In het **CVO Elishout** worden taalcoaches ingezet. Zij zullen ervoor zorgen dat cursisten doorheen de vakopleiding ook de taalkennis verwerven die noodzakelijk is om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. De groenopleiding van **Elishout secundair onderwijs** wordt geheroriënteerd in samenwerking met het CVO. De focus komt te liggen op de ‘verbrusseling’ en de afstemming op de Brusselse arbeidsmarkt.

### *Kwaliteitsvolle trajecten voor jongeren*

Om het vraagstuk van de **leerbedreigde jongeren** zo volledig en zo geïntegreerd mogelijk aan te pakken, wordt verder gewerkt aan een integraal **spijbelbeleid**, samen met alle betrokken partners en op maat van de lokale situatie. De preventieve acties van de spijbelcoaches en de remediërende korte en lange time-out, worden versterkt met EXTRA TIME, een aangepast traject voor jongeren die niet meer functioneren binnen de school en herhaaldelijk grensoverschrijdend gedrag vertonen. Het gaat hier voornamelijk over jongeren uit het BuSO, die nood hebben aan een intensiever en meer flexibel traject. In een eerste fase wordt een dergelijk traject op de sporen gezet voor een aantal jongeren in BuSO Zaveldal. Bij een positieve evaluatie zullen ook andere secundaire scholen de mogelijkheid krijgen om in te stappen.

In het kader van **Brede Jeugdhulp** gaat prioriteit naar ‘Leerrecht’ dat maximaal wordt afgestemd op time-out. Andere prioritaire aandachtspunten zijn capaciteitsuitbreiding in de bijzondere jeugdhulp, cliëntparticipatie en de ondersteuning van het brede jeugdwerkveld.

Ook ouders spelen een cruciale rol bij het versterken van kansen voor kinderen en jongeren. Met de uitwerking van een actieplan **Opvoedingsondersteuning** wil de VGC ouders en andere opvoedingsverantwoordelijken alle mogelijke ondersteuning bieden bij het opvoeden van hun kinderen.

### *Vrijwilligers maximaal ondersteunen*

Op basis van de bevraging van de Brusselse Nederlandstalige organisaties en hun vrijwilligers in het voorjaar van 2012, wil het College zijn ondersteuning van het **vrijwilligerswerk** in Brussel doorlichten en verbeteren. Een transversale aanpak staat daarbij centraal.

In het kader van een vernieuwd vrijwilligersbeleid zullen ook voor het sociaal-culturele veld nieuwe beleidsacties worden ondernomen. De invoering van de nieuwe verordening **sociaal-cultureel werk** moet leiden tot een meer kwaliteitsvolle werking die beter is afgestemd op de Brusselse realiteit.

### *Investeren in een kwaliteitsvol flankerend beleid*

De VGC wil instaan voor het creëren van een **leerkrachtige leeromgeving**. Kinderen en jongeren bewegen zich doorheen verschillende leer- en leefdomeinen en leren zowel binnen formele als binnen informele kaders. Na een injectie van 1 miljoen euro in **22 Brede Scholen** in Brussel wordt het komende werkjaar gefocust op de inhoudelijke uitbouw van deze Brede Scholen en het bewerkstelligen van duurzame multidisciplinaire samenwerkingsverbanden. Het Onderwijscentrum Brussel zal de Brede Scholen daarin ondersteunen via intervisie, vorming en begeleiding op maat. Zowel Brusselleer als het tweedekansonderwijs zullen aangemoedigd worden om in het kader van de Brede School en dichtbij de ouders cursussen aan te bieden. Op die manier wordt de binding met de ouders versterkt en hun betrokkenheid bij de schoolloopbaan van hun kinderen verhoogd. Ook partners als het Huis van het Nederlands en Bru-taal zullen aan deze doelstelling meewerken.

Toegankelijkheid en kwaliteit van zorg staan centraal in het **welzijns- en gezondheidsbeleid** van de VGC. In de eerste plaats wil het College het aanbod aan en door de ondersteunende organisaties verder uitwerken. Daarnaast maakt de VGC ook werk van de onderlinge afstemming en uitwisseling tussen deze ondersteunende organisaties.

Binnen de sector **personen met een handicap** wil het College de instroom van personen met een migratieachtergrond in de Nederlandstalige Brusselse (gehandicapten)voorzieningen aanmoedigen. De VGC zal daarom onder meer het project ‘Interculturele openheid in de zorg voor personen met een handicap’ cofinancieren.

In overleg met de **jeugdhuizen** – vrijwilligers, bestuurders en beroepskrachten – wordt in de komende maanden werk gemaakt van een nieuw organisatiemodel dat een kwaliteitsvolle werking moet garanderen voor de volgende jaren. De jeugdhuizen krijgen de nodige ondersteuning zodat zij kunnen uitgroeien tot autonome, laagdrempelige en open ruimten voor ontmoeting, creatie, organisatie en experiment.

Naar aanleiding van het nieuwe reglement ‘**jeugdprojecten**’ zal de VGC een projectoproep lanceren die openstaat voor individuele jongeren. Doel van de oproep is om innoverende en kwaliteitsvolle initiatieven voor de jeugd aan te moedigen via immateriële en materiële ondersteuning. De VGC wil op deze manier meer kansen scheppen en innoverende inspanningen in een Nederlandstalige omgeving ondersteunen.

In 2012 startte de implementatie van het **Bibliotheekportaal** voor de Brusselse Nederlandstalige openbare bibliotheken. De lancering en de bekendmaking ervan bij het brede publiek zijn gepland in het najaar van 2012. Het Bibliotheekportaal is een totaaloplossing om de collecties en het bezit van de Brusselse openbare bibliotheken te ontsluiten via een vernieuwende en publieksvriendelijke zoekomgeving. De uitbreiding van de digitale zoekomgeving moet het gebruikskomfort verhogen en leiden tot een meer persoonlijke dienstverlening. De ontwikkeling van het Bibliotheekportaal past in een interbestuurlijke samenwerking tussen de Vlaamse overheid (Bibnet), de Vlaamse provincies en de VGC.

Besst is een meerjarig **erfgoedproject** over leefkwaliteit en stilte in Brussel. Het project biedt een platform aan de groeiende praktijkgemeenschap van ‘stiltebemiddelaars’ in Brussel. Het opzet bestaat erin om zo veel mogelijk (erfgoed)plekken, personen, organisaties en praktijken rond stilte- en rustbeleving in Brussel op te sporen en met elkaar in contact te brengen, in levenden lijve én digitaal.

Naar aanleiding van de beslissingen die de Vlaamse Gemeenschap neemt in het kader van het Kunstendecreet 2013-2016, zal de VGC een aantal inhoudelijke lijnen voor het **VGC-kunstenbeleid** evalueren. De VGC kan haar rol als lokale actor het sterkst beklemtonen door in te zetten op experiment en op initiatieven waarbij de innoverende kunstenaar centraal staat.

### *Investeren in kwaliteitsvolle gemeenschapsinfrastructuur*

De uitvoering van het investeringsbeleid, zoals vastgelegd in het Investeringsplan 2011-2015, is volop bezig.

Zeer recent werd het startschot gegeven voor de bouw van een volledig nieuwe **campus Kasterlinden**. De nieuwe schoolgebouwen en het internaat garanderen een aangepaste leeromgeving op maat van de leerlingenpopulatie en houden rekening met het groene karakter van de omgeving. In de zomer van 2013 zal, na het verkrijgen van de noodzakelijke vergunningen, de eerste steen worden gelegd van het grootste bouwproject uit de geschiedenis van de VGC. Voor het eerst gebeurt dit via een DBFM-formule met een private partner.

Op de **campus Elishout** wordt, na de bouw van de keukentoren en de renovatie van het internaat, nagegaan op welke wijze en binnen welk tijdsfad de meest dringende renovatiewerken aan de andere gebouwen zullen worden aangepakt.

In 2013 wordt **Brede School Nieuwland** verbouwd en aangepast aan de specifieke noden van de verschillende partners die hier gehuisvest zijn. Belangrijke infrastructurele maatregelen zijn gepland voor het kinderdagverblijf ‘Nieuwkinderland’, voor Zaveldal en voor het Deeltijds Kunstonderwijs van de Stad Brussel. Ook zal geïnvesteerd worden in een nieuw consultatiebureau.

Ook de infrastructuur van de **gemeenschapscentra** wordt verder vernieuwd en aangepast aan de hedendaagse normen en aan de veranderende functie van de centra in de samenleving. Begin 2013 wordt het volledig vernieuwde en uitgebreide gemeenschapscentrum De Kroon ingehuldigd. De polyvalente ondergrondse zaal biedt de nodige ruimte aan het lokale verenigingsleven van Sint-Agatha-Berchem. 2013 wordt ook voor de andere gemeenschapscentra een belangrijk jaar met een totale investering van meer dan 11 miljoen euro in Elzenhof, De Kriekelaar, Nekkersdal, De Rinck en De Vaartkapoen.

In de eerste helft van 2013 opent het nieuwe **lokale dienstencentrum** ‘Utopia’ in Vorst de deuren. Het wordt een toegankelijk centrum met bijzondere aandacht voor de Nederlandstalige ouderen uit de buurt. Met dit initiatief wil het College de sociale cohesie versterken, een ontmoetingsruimte creëren om vereenzaming tegen te gaan en ouderen de kans bieden om zo lang mogelijk zelfstandig thuis te wonen.

### **3. Een efficiënt en effectief beleid**

Ook dit jaar wil het College werk maken van een efficiënt en effectief beleid door te investeren in een dynamisch personeelsbeleid, te zorgen voor een wetenschappelijke onderbouwing van het beleid en door het bestaande beleidsinstrumentarium te actualiseren.

### *Vernieuwde en meer efficiënte beleidsinstrumenten*

Een nieuwe, overkoepelende verordening **Welzijn** en de daaraan verbonden uitvoeringsbesluiten zijn in voorbereiding. Hiermee wil de VGC een antwoord bieden op nieuwe noden

en ontwikkelingen binnen onder meer de sector lokale dienstencentra en de sector personen met een handicap. Ook voor het beleidsdomein Gezin wordt nieuwe regelgeving voorbereid.

De hervorming van de **gemeenschapscentra** vertaalt zich vanaf januari 2013 in een nieuwe verordening. Deze verordening herbevestigt de rol van de gemeenschapscentra als sociaal-culturele organisaties met een stevige lokale inbedding die omgevings- en behoeftegericht werken aan gemeenschapsvorming. Onder de noemer ‘Gemeenschapsforum’ worden ook de samenwerking en participatie van Brusselaars bij de werking van de lokale gemeenschapscentra verankerd. Op basis daarvan bepaalt elk gemeenschapscentrum de werkingsprioriteiten. Daarnaast ontwikkelen de programmatores van de verschillende centra een globaal artistiek programma onder de noemer ‘Cultuurcentrum Brussel’. De gemeenschapscentra positioneren zich via deze samenwerking als één gesprekspartner voor de andere culturele spelers in de stad. Een vormingsprogramma voor professionelen én bestuurders moet leiden tot een verbetering van de kwaliteit van het bestuur. Dit jaar staat ook het stroomlijnen van het zakelijk beleid van de vzw’s gemeenschapscentra op de agenda. In alle gemeenschapscentra wordt de plannings- en registratiesoftware Yesplan geïnstalleerd.

Binnen het kader van de nieuwe verordening **jeugdbeleid** wordt een nieuw reglement uitgewerkt om de ondersteuning van investeringen in materiaal en infrastructuur in het jeugdwerk te optimaliseren.

#### *Een wetenschappelijk onderbouwd beleid*

In 2012 organiseerde het College een grootschalige **wetenschappelijke enquête** over de **leefbaarheid in de stad** bij een representatief staal van meer dan 2500 Brusselaars. Na het ontsluiten van de antwoorden zal de VGC kunnen beschikken over een equivalent van de Vlaamse stadsmonitor. Het College zal de onderzoeksresultaten bekendmaken en stelt een publicatie van de beschrijvende cijfers in het vooruitzicht voor het voorjaar van 2013.

Een **studie** over de wijze waarop de administratie informatie verzamelt, verwerkt en ter beschikking stelt, moet leiden tot een plan voor een meer efficiënte **informatiebehandeling**.

Dit najaar lanceert de VGC een **onderzoek** om de **ongekwalificeerde uitstroom uit het Brusselse Nederlandstalige secundair onderwijs** wetenschappelijk in kaart te brengen. De kernopdracht bestaat erin om op zoek te gaan naar de kenmerken, oorzaken, gevolgen en aanpak van vroegtijdig schoolverlaten. Zodra de onderzoeksresultaten bekend zijn, kan de VGC de nodige maatregelen voorbereiden om alle jongeren in Brussel de nodige kansen te bieden.

#### *Een efficiënte administratie met een dynamisch personeelsbeleid*

In 2012 hield de VGC een tevredenheidsenquête onder haar **personeelsleden**. Deze enquête zal het komende jaar uitmonden in verschillende acties. Zo werkt de VGC een vormingsaanbod uit dat gelinkt is aan het competentie management, wordt een voorstel voor bijkomende motiverende loopbaanmogelijkheden onderzocht en krijgt het proefproject ‘telewerken’ een evaluatie. Verder zet het College in op een actualisering van het personeelsstatuut met o.a. een hernieuwd evaluatiesysteem, verbeterde aanwervingsprocedures, het mogelijk maken van interfederale mobiliteit en de erkenning van elders verworven competenties. Tot slot maakt de VGC werk van een nieuw dynamisch personeelsplan op

basis van het principe van enveloppenfinanciering, en van de implementatie van het groei-diversiteitsplan.

#### 4. Meer samenwerkingscultuur en participatie

De VGC is sinds haar oprichting uitgegroeid tot een dynamische stedelijke overheid. Als de VGC impact wil hebben op de leefbaarheid van het Brussels hoofdstedelijk gewest, is zij aangewezen op samenwerking met tal van andere actoren: de burger, de andere overheden, het middenveld, de bedrijfssector en de academische wereld.

##### *Samenwerking met andere overheden*

Projecten als ‘Samen naar School’ en ‘Brede School’ tonen aan dat samenwerking met de **Brusselse gemeenten** nieuwe mogelijkheden biedt. Op het vlak van het **Deeltijds Kunstonderwijs (DKO)** willen we onderzoeken welke de meest zinvolle samenwerkingsmodellen zijn met het oog op de participatie van het DKO aan de Brede Scholen en het vergroten van de toegankelijkheid van het DKO voor kansengroepen.

De VGC biedt aan alle Brusselse gemeenten een begeleidingstraject aan voor de opmaak en de realisatie van een **lokaal cultuurbeleidsplan** voor de periode 2014-2019. Speciale aandacht gaat uit naar omgevingsgericht werken, met inbegrip van het bredeschoolnetwerk, participatie en de versterking van de onderlinge samenwerking tussen de gemeente, de lokale bibliotheek en het gemeenschapscentrum enerzijds en de relatie tussen het gemeentelijk niveau en de VGC anderzijds.

Sterke steden zijn steden die in staat zijn om antwoorden te bieden op complexe en dringende maatschappelijke vraagstukken. Het is dan ook bijzonder waardevol om samen met **andere grootsteden** kennis te delen in functie van het uittekenen van gezamenlijke strategieën. Antwerpen en Gent zijn hierbij onze prioritaire partners. Een van de projecten waarvoor we rekenen op de expertise van deze grootsteden, gaat over een efficiënte strategie om capaciteitsuitbreiding te realiseren en het onderzoek naar een afzonderlijke beheerstructuur voor het **onderwijspatrimonium** in Brussel.

Wat de samenwerking met de **Vlaamse Gemeenschap** betreft, zal in 2013 de opening van **Muntpunt** plaatsvinden. Brussel beschikt vanaf dan over een vooruitstrevende belevenisbibliotheek en een volwaardig hoofdstedelijk informatiecentrum. De VGC zal bijzondere aandacht besteden aan de integratie van de bibliotheekwerking binnen het geheel en zal daarvoor een convenant sluiten met Muntpunt vzw.

Met de **provincie Vlaams-Brabant** gaat de VGC een partnerschap aan voor de oprichting van het **regioteam Brussel** binnen de nieuw opgerichte Dienst Ondersteuningsplan Vlaams-Brabant en Brussel. Op die manier wordt een werking op maat uitgebouwd om gepaste ondersteuning en begeleiding voor Brusselse personen met een handicap mogelijk te maken.

##### *Partnerschappen met het werkveld*

Ook het komende jaar wil het College bruggen bouwen met het werkveld. Naast de vele acties die elders in deze beleidsverklaring vermeld worden, situeren we hier kort enkele spraakmakende initiatieven.

Om alle leerlingen en cursisten maximale **onderwijs- en ontwikkelingskansen** te kunnen bieden, starten het volgende werkjaar nieuwe, creatieve samenwerkingsverbanden met onder meer de vzw Belgian Pastry Academie, de Hogeschool Gent en de Erasmushogeschool, naast de bestaande samenwerkingen met VDAB, Brusselleer, het Huis van het Nederlands, beroepsfederaties, Visitbrussels en andere. Om het rendement van het onderwijs te verbeteren, zullen eveneens banden worden gesmeed met het bedrijfsleven. Waar mogelijk zullen de onderwijsvormen en de opleidingen gekoppeld worden aan stages en banen op de arbeidsmarkt.

Ook voor de implementatie van het **Lokaal Sociaal Beleid** blijft samenwerking het sleutelwoord. Dit jaar start de VGC in twee nieuwe zones met de uitbouw van overleg en samenwerking: enerzijds in Sint-Jans-Molenbeek en Koekelberg en anderzijds in Ganshoren, Sint-Agatha-Berchem en Jette.

Op initiatief van de Vlaamse Gemeenschap zijn de twee Brusselse **Centra voor Algemeen Welzijnswerk** (CAW) Archipel en Mozaïek een traject gestart dat in 2013 zal leiden tot een fusie van beide organisaties. De VGC zal in overleg met vertegenwoordigers van het nieuwe CAW bepalen wat haar relatie met deze nieuwe organisatie zal zijn.

De VGC lanceert een **regionaal depotbeleid** waarbij het stimuleren van samenwerking, netwerking en uitwisseling van expertise de rode draad vormt. Concrete initiatieven zijn onder meer de samenwerking met het Archief en Museum voor het Vlaams leven te Brussel (AMVB) voor de uitbouw van een trajectbegeleiding Archiefzorgen, en de opstart van een nieuw Ecce-traject ('Eerste hulp bij Calamiteiten bij Cultureel Erfgoed') in 2013.

##### **5. Ambassadeur van de stad en haar inwoners**

De VGC treedt op als ambassadeur van de stad en haar inwoners. Met haar diverse initiatieven wil de VGC de inwoners wegwijs maken in het uitgebreide Brusselse aanbod en tegelijk opkomen voor de belangen van de inwoners en de bezoekers.

##### ***Heldere en toegankelijke informatie voor alle Brusselaars***

De VGC lanceert het komende werkjaar tal van **digitale nieuwigheden en vernieuwingen**. Centraal staat de hertekening van de overheidswebsite vgc.be. Ook investeert de VGC in nieuwe gebruiksvriendelijke websites voor de VGC-onderwijsinstellingen en het Onderwijscentrum Brussel. Verder staan een vernieuwde aanpak van de digitale nieuwsbrieven, een herwerking van de websites van de 22 gemeenschapscentra en de uitwerking en toepassing van een efficiënte en geautomatiseerde informatiedoorstroming naar Muntpunt op de agenda.

Het nieuw ontwikkelde content management systeem zal de basis vormen voor vier **VGC-portaalsites** die tegen het einde van 2012 online gaan. De portaalsite 'Opgroeien in Brussel' wordt de toegangspoort naar alle informatie over Nederlandstalige kinderdagverblijven, initiatieven voor buitenschoolse opvang (IBO's), consultatiebureaus, ... De site richt zich zowel tot ouders als tot professionelen. Op de portaalsite over het Nederlandstalige onderwijs- en vormingsbeleid in Brussel zullen onderwijsgebruikers en professionals heel wat informatie vinden over het Brusselse Nederlandstalige onderwijs en het vormingsaanbod. Om ook de Brusselse jeugd op een toegankelijke, aangepaste en laagdrempelige manier te informeren lanceert de VGC een 'Jeugdportaal'. Brusselse jongeren, jeugdwerkers en

geïnteresseerden vinden hierop alle informatie over de talrijke voorzieningen in Brussel. Voor de gemeenschapscentra wordt de portaalsite ‘Cultuurcentrum Brussel’ ontwikkeld.

De VGC maakt actief gebruik van **sociale media** in de vrijetijdssectoren. Op die manier wordt laagdrempelig én snel een breed Brussels publiek bereikt. Het gebruik van sociale media stimuleert bovendien de interactie tussen de VGC en haar doelpubliek.

Wat **studentencommunicatie** betreft, wil de VGC, samen met Br(ik), Brussel verder op de kaart zetten als studentenstad.

Met het oog op de vernieuwing van de interprovinciale sociale kaart en de zorgzoeker wordt een nieuw concept ontwikkeld: het **Platform Welzijn en Gezondheid**. De sociale kaart en de zorgzoeker krijgen dezelfde structuur en halen hun gegevens uit dezelfde databank. Via het nieuwe Platform, een samenwerkingsverband tussen de vijf Vlaamse provincies, de VGC en het Huis voor Gezondheid, wordt de expertise maximaal gedeeld en ontstaan er meer mogelijkheden voor ontsluiting via websites, webservices en publicaties. Ook de Samenwerkingsinitiatieven Eerstelijnsgezondheidszorg (SEL) kunnen gebruik maken van het Platform.

#### *Brussel ontsluiten en promoten via cultuur*

De lancering van een nieuwe ‘**graphic novel**’, gewijd aan de stad en haar verhalen, wordt een van de hoogtepunten tijdens het komende Passa Portafestival. Met dit initiatief wil de VGC een hedendaagse kunstvorm ondersteunen en Brussel als beeldrijke stad promoten bij auteurs en publiek in binnen- en buitenland.

Het College wil ook werk maken van de integratie van tekeningen van Vlaamse striptekenaars in het Brusselse **stripmurenparcours**.

Gezien het grote succes van de **Greeters** in Brussel – dit zijn inwoners die toeristen op sleeptouw nemen om Brussel op een andere manier te tonen – zal dit project in 2012 verder uitgebouwd worden, met onder meer de organisatie van een internationaal congres waarop een dertigtal steden uit de hele wereld vertegenwoordigd zullen zijn.

Het Beschrijf zal zijn parcours in het kader van ‘**vers brussel**’ uitbreiden, onder meer naar Ganshoren en Vorst.

#### *Nieuwe initiatieven voor een laagdrempelige informatieverstrekking*

In het verlengde van de jaarlijkse opleidingsbeurs en de folder ‘Schakels naar werk’ ontwikkelt Tracé Brussel in opdracht van de VGC een gebruiksvriendelijke website die een overzicht biedt van het Nederlandstalige aanbod van **opleiding en werkervaringstrajecten**. De Vlaamse overheid lanceerde het idee om ‘centra leerloopbaanbegeleiding in de volwasseneneducatie’ (CLLB) op te richten, door fusie of nauwe samenwerking (voor Brussel) tussen de Huizen van het Nederlands en de consortia voor volwassenenonderwijs.

Het Brussels consortium voor volwassenenonderwijs (Brucovo) bouwde op korte termijn een uitgebreide expertise op over **studiekeuze- en leertrajectbegeleiding**. Om in te spelen op de evoluties vanuit Vlaanderen en om deze opgebouwde expertise niet verloren te laten gaan, zal Brucovo in opdracht van de VGC een leerwinkel-concept ontwikkelen. Deze leerwinkel moet gebruikers informeren op het gebied van studiekeuze en hen oriënteren naar het meest passende Nederlandstalige aanbod van onderwijs en opleiding in Brussel.

Het nieuwe decreet over kinderopvang voor baby's en peuters bepaalt welke groepen bij voorrang gebruik kunnen maken van een opvangplaats en voorziet tegelijk in de oprichting van een **'lokaal loket kinderopvang'**, waardoor gezinnen voortaan slechts één keer hun opvangvraag moeten stellen. De VGC blijft uitgaan van een evenwichtig en gecoördineerd informatie- en opnamebeleid en zorgt, in overleg met het werkveld, voor de organisatie van het loket in Brussel.

## 6. Het Nederlands aanmoedigen en omgaan met andere talen

De VGC wil met haar taalbeleid het gebruik van het Nederlands in Brussel stimuleren. Tegelijkertijd maakt zij werk van een positieve benadering van meertaligheid en benadrukt ze het belang van de thuishalen.

### *Op weg naar een integraal taalbeleid*

De transversale visietekst 'Taalbeleid' zal worden uitgedragen naar de organisaties op het terrein die een band hebben met de VGC. Bij het **uitstippelen van een eigen taalbeleid** zullen deze organisaties ondersteund worden door het Onderwijscentrum Brussel, het Huis van het Nederlands, Bru-taal en de taalondersteuners binnen de verschillende beleidsdomeinen. Daarnaast zullen de reeds ontwikkelde hulpmiddelen maximaal worden ontsloten.

Positief omgaan met meertaligheid en toch het Nederlands als eerste en gemeenschappelijke taal vrijwaren, vormt in Brussel een uitdaging. De voorbije jaren werd hierrond heel wat ervaring opgebouwd: in kinderdagverblijven, in scholen, bij opleidingspartners, op de werkvloer en in de vrije tijd. In het voorjaar van 2013 organiseert de VGC een **studiedag 'Taal'**, waarop de goede praktijken aan bod komen en ervaringen worden uitgewisseld.

### *Groeien, leren en spelen in taal*

Het stimuleren van de **thuis- of moedertaal** van kinderen vormt een hefboom voor meer leer- en ontwikkelingskansen en is even belangrijk als het stimuleren van het **Nederlands**.

Kinderdagverblijven en initiatieven voor buitenschoolse opvang hebben een belangrijke opdracht om de talige ontwikkeling van jonge kinderen te stimuleren. Daarnaast moeten ze (anderstalige) ouders mee sensibiliseren om bewust om te gaan met taal en om het Nederlands thuis en in de vrije tijd een plaats te geven. Op die manier kunnen kinderen met maximale kansen doorstromen naar het Nederlandstalig onderwijs. De VGC zal, na een oproep aan het werkveld, aan nieuwe voorzieningen een taalondersteunend traject aanbieden via het project **'Groeien in Taal'**.

Het Onderwijscentrum Brussel start, in samenwerking met vzw Foyer, in vier scholen het project 'Mijn Taal' op, over thuishalen buiten de schooluren. Na evaluatie kan het project uitgebreid worden naar andere geïnteresseerde scholen.

Voor (anderstalige) ouders met kinderen in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel loopt al enkele jaren een informatie- en sensibiliseringscampagne over de rol van het Nederlands in een schoolse context. Vanaf dit schooljaar wordt gestart met het project **'SchoolNED-werk'**, om extra oefenkansen Nederlands te organiseren voor anderstalige ouders die een basiskennis Nederlands hebben verworven. De oefenkansen worden gekoppeld aan activiteiten die te maken hebben met het schoolleven. Het project is een coproductie van het Onderwijscentrum Brussel en Bru-taal.

De **VGC-speelpleinwerking** wil ook in 2013 taalstimulering koppelen aan het speelse karakter van de speelpleinen, hetgeen tot uiting komt in de taalkoffers, het ‘Grote boek van het speelplein’ en samenwerking met initiatieven als de Zomerschool.

## **7. Oog voor sociale cohesie**

Het College werkt op verschillende vlakken aan het bevorderen van de sociale cohesie en het tegengaan van de dualisering in onze stad. Om het aanbod aan voorzieningen toegankelijker te maken voor alle Brusselaars, wordt de nodige aandacht besteed aan de participatie van kansengroepen die nog al te vaak hun weg niet vinden naar de vele gemeenschapsvoorzieningen. In dit opzicht wil het College ook het komende jaar met diverse beleidsacties werken aan een volwaardig gelijkekansenbeleid.

### ***De strijd tegen armoede en sociale uitsluiting***

Het VGC-beleid rond **armoedebestrijding** steunt op twee pijlers. Aan de ene kant zijn er de eigen, transversale initiatieven zoals de Brede School, de ondersteuning van Brussel Integratie via Sport (BIS) en de vrijwaring van een specifiek aanbod rond kansarmoedebestrijding in preciaire wijken als de Anneessenswijk in Brussel-Stad en de Brabantwijk in Schaarbeek. Aan de andere kant stelt de VGC samen met de andere Brusselse overheden het Brussels Actieplan Armoedebestrijding 2012 op met jongeren van 16 tot 25 jaar als doelgroep. Hierbij heeft de VGC een beroep gedaan op haar verschillende inhoudelijke adviesorganen en deze adviezen vormen de basis voor een verdere concretisering en uitwerking van het Brussels Actieplan Armoedebestrijding.

Een kwaliteitsvol aanbod voor alle kinderen is een van de belangrijkste doelstellingen van het onderwijs. Via een krachtig **gelijkekansenbeleid** wil de VGC de sociale integratie van maatschappelijk zwakke leerlingen en ouders bevorderen en hen aanzetten tot actief burgerschap. Kansarmoede en sociale uitsluiting worden bestreden door het verhogen van de ouderbetrokkenheid bij het schoolse gebeuren, door een kwaliteitsvolle naschoolse opvang, door het verruimen van de leeromgeving, door het wegnemen van drempels die de toegang tot levenslang leren bemoeilijken, door extra zorg te besteden aan jongeren die ongekwalificeerd dreigen uit te vallen en door bruggen te bouwen tussen onderwijs en werk. Het komende werkjaar zal de VGC intensief op al deze terreinen blijven werken, met specifieke acties en maatregelen.

### ***Inzetten op inburgering en integratie***

De VGC ijvert voor een Brusselse invulling van het **integratie- en inburgeringsbeleid**. Daarin moeten inburgering, integratie en participatie een plaats krijgen en moet geïntegreerd werken mogelijk zijn. De VGC blijft een maximale beleidsregie claimen; in functie hiervan wordt inburgering en integratie een belangrijk thema in het kerntakendebat met de Vlaamse overheid.

### ***Roma-stewards in stadswijken***

Door het inzetten van 4 extra **Roma-stewards** wil de VGC de samenlevingsproblemen met Midden- en Oost-Europese migranten aanpakken waar die zich het scherpst stellen. Deze Roma-stewards zullen samen een team vormen met de overige Roma-bemiddelaars van het Regionaal Integratiecentrum Foyer Brussel. Ze zullen actief zijn op het niveau van de wijk, de school en het gezin. In een eerste fase komen de volgende wijken aan bod: Gaucheret-Vooruitgang, Liedts en Koninginneplein in Schaarbeek en Raadsplein in Ander-

lecht. De VGC staat in voor de ondersteuning en de opvolging van dit project. Specifieke aandacht zal gaan naar een verhoogde ouderbetrokkenheid op school.

### *Oog voor sociale economie*

Het College engageert zich om, waar mogelijk, de wisselwerking tussen de initiatieven rond **sociale economie** en de VGC uit te bouwen. Een aantal niet-commerciële organisaties (de zogenaamde derden) organiseren opleiding, begeleiding en werkervaring om werkzoekenden beter voor te bereiden op een duurzame tewerkstelling. De VGC wil meewerken aan deze maatschappelijke uitdaging door opdrachten te reserveren voor deze organisaties en samenwerking te stimuleren. De eerste innovatieve trajecten zullen worden opgestart in de sectoren ICT en Horeca, respectievelijk met de eigen onderwijsinstellingen en met de gemeenschapscentra.

### *Werken aan laagdrempelige vrijetijdsvoorzieningen*

Een kwaliteitsvol **vrijetijdsaanbod** toegankelijker maken voor mensen in kansarmoede vormt een belangrijke prioriteit voor het VGC-beleid. Zinnige vrijetijdsinvulling is immers een recht en kan nieuwe kansen bieden aan personen in kwetsbare situaties of aan diegenen die moeilijk aansluiting vinden bij de maatschappij. De VGC zal verschillende trajecten opstarten om een coherent, breed gedragen en toegankelijk vrijetijdsbeleid vorm te geven.

De omvorming van de cultuurwaardebon naar een **vrijetijdswaardebon** vanaf september 2013 is hierbij van essentieel belang. Het moet een instrument worden dat breder gaat dan cultuur en ook gebruikt kan worden in andere vrijetijdssectoren zoals jeugdwerk en sport.

Het College vindt het belangrijk om de Brusselse realiteit weerspiegeld te zien in haar eigen dienstverlening. Een van de initiatieven die de VGC daarvoor neemt, is een proefproject over de diversificatie van de pool **sportlesgevers**. In samenwerking met diverse Brusselse partners zet de VGC in 2013 een project op voor het rekruteren en het uitwerken van een trajectbegeleiding. Brusselaars die aanleg en interesse hebben voor de functie van sportbegeleider, krijgen bijscholing en opleiding.

De VGC-jeugddienst coördineert in 2012 en 2013 een project om **minderjarige nieuwkomers** warm te maken voor het bestaande reguliere en categoriale vrijetijdsaanbod in Brussel, zowel individueel, via coaching en begeleiding naar het aanbod, als groepsgericht. Ook de aanbieders worden begeleid en gesensibiliseerd om hun aanbod open te stellen voor deze doelgroep.

\*\*\*

In ons land is er geen stad die bruist en beweegt zoals Brussel. Brussel is als het ware een labo voor sociale, culturele en maatschappelijke vernieuwing. De VGC is graag ambassadeur van deze stad, van de mensen die er wonen, werken, studeren en hun vrije tijd doorbrengen.

In deze beleidsverklaring toont het College welke ambities de VGC in het werkjaar 2012-2013 wil realiseren om in te spelen op de grootstedelijke dynamiek. Dankzij de verschillende beleidsacties die worden voorgesteld voor het komende werkjaar, willen we het leven

én samenleven in de stad bevorderen. Dit doen we echter niet alleen. Het College neemt zijn verantwoordelijkheid op en zal samen met het middenveld, de burgers, de andere overheden, de bedrijfssector en de academische wereld werken aan een duurzaam stadsproject voor Brussel.

De collegeleden,

*Collegevoorzitter bevoegd voor Onderwijs, Vorming en Begroting,*

**Guy VANHENGEL**

*Collegelid bevoegd voor Welzijn, Gezondheid, Gezin, Media en Patrimonium,*

**Brigitte GROUWELS**

*Collegelid bevoegd voor Cultuur, Jeugd, Sport en Ambtenarenzaken,*

**Bruno DE LILLE**